

## **Che cos'è il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)**

Il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni" (C.U.G.) è un organismo che mira a contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. Esso propone un ulteriore rafforzamento delle misure tese a garantire la tutela delle pari opportunità e del benessere lavorativo.

Si tratta di un nuovo Organismo, la cui costituzione rappresenta un adempimento obbligatorio per le Pubbliche Amministrazioni, che recepisce i principi enunciati dalla legislazione comunitaria circa l'ampliamento delle garanzie da rivolgere oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche a ogni altra forma di discriminazione, diretta o indiretta, che possa discendere dai diversi fattori di rischio legate alle condizioni di lavoro.

La costituzione del Comitato Unico di Garanzia è prevista dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

Il funzionamento del CUG è regolato dalla Direttiva emanata a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

### **Come è composto**

Il C.U.G. ha composizione paritetica (considerando anche i componenti supplenti) ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione.

All'interno del CUG deve essere nominato un Presidente.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

L'attuale composizione del Comitato Unico di Garanzia è stata definita con Determinazione del Capo Area I n. 535 del 29/07/2014

Presidente del Comitato è la dr.ssa Daniela Belfiore

Vice Presidente del Comitato è la signora Maria Garofalo

## NOMINATIVI

### Componenti designati dall'Amministrazione

Belfiore Daniela	Componente effettivo	Strano Angelo	Componente supplente
Leotta Massimiliano	Componente effettivo	Sorbello Giuseppa	Componente supplente
Sapienza Francesca	Componente effettivo	Di Prima Sebastiano	Componente supplente

### Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali

Garofalo Maria	Componente effettivo	Patti Giovanni	Componente supplente
Cardillo Paolo	Componente effettivo	Grasso Margherita	Componente supplente
Papa Grazia	Componente effettivo	Contarino Mario	Componente supplente

### Come funziona e quali sono i compiti

Il CUG è titolare di importanti compiti propositivi (Predisposizione di piani di azioni positive, Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni e/o violenze e/o mobbing .....), Compiti consultivi ( \_Formulare pareri su Progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione pubblica di appartenenza, Piani di formazione del personale, Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione), Compiti di verifica (Sui risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità, Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo, delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro mobbing, assenza di ogni forma di discriminazione).

E' stata attivata la casella di posta elettronica [cug@comune.mascali.it](mailto:cug@comune.mascali.it), alla quale tutti i dipendenti possono indirizzare eventuali contatti, proposte, segnalazioni ed elementi di loro interesse.

### Allegati

- Determina [Costituzione](#) C.U.G.
- Regolamento CUG

### Leggi e normativa

- Direttiva 4 marzo 2011
- D. Lgs. n. 165/2001
- Legge 4 novembre 2010, n. 183